

# Information zum Seminarangebot



**BWU**  
BILDUNGSZENTRUM  
DER WIRTSCHAFT  
IM UNTERWESERGEBIET E.V.

## Aktuelle Kündigungsfragen Personen-, verhaltens- und betriebsbedingte Kündigung am 16. Februar 2012

**Zielgruppe:** Unternehmer, Geschäftsführer, Personalleiter, Fach- und Führungskräfte der betrieblichen Personalarbeit

### Seminarziele

Das Scheitern einer Kündigung wegen fehlender formaler oder inhaltlicher Voraussetzungen kann kostspielige Folgen haben. Diese zu vermeiden und den Betriebsfrieden durch eine nachvollziehbare und rechtlich ausgewogene Personalpolitik zu wahren, soll Ziel des Seminars sein.

### Seminarinhalt

**Abmahnung:** Rechtliche Bedeutung, Form und Inhalt, Einzelfälle der Abmahnung, dargestellt an Hand der Rechtsprechung der Arbeitsgerichte, Rechte des Arbeitnehmers  
**Verhaltensbedingte Kündigung:** Die neuere Rechtsprechung zum Verhältnis von Fehlverhalten und Kündigung („Emmily“-Urteil)  
**Personenbedingte Kündigung:** Kündigungsgründe (Wegfall einer Qualifikation, lang dauernde oder häufige Erkrankung, Alkohol und Drogen)  
**Betriebsbedingte Kündigung:** Kündigungsgründe (Fremdvergabe, Produktionsumstellung, Änderung von Arbeitsabläufen, Auftragsrückgang) Neuregelung der Sozialauswahl (Auswahlkriterien, Ausnahmen von der Sozialauswahl)  
**Richtiges Vorgehen bei der Kündigung:** Form und Inhalt der Kündigung, Hinweis- und Fürsorgepflichten des Arbeitgebers, Ausgleichsquittung, Kündigungsfristen, beweissichere Zustellung der Kündigung, Freistellung und Weiterbeschäftigungsanspruch, Vermeidung von Kündigungen (Versetzung, Kurzarbeit, Teilzeitarbeit, Umschulung und Fortbildung, Altersteilzeit)  
**Änderungskündigung:** Soziale Rechtfertigung, richtige Formulierung des Änderungsangebots, Berücksichtigung des sozialen Besitzstandes  
**Beteiligung des Betriebsrats:** Beteiligung an der Personalplanung, ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrats bei der Kündigung, Umfang der Unterrichtungspflicht, rechtliche Möglichkeiten des Betriebsrats  
**Das Abfindungsangebot:** Voraussetzungen, Verfahren  
**Kündigungsschutzklage:** Klagefrist, Überblick über das Verfahren, Vergleichsmöglichkeiten  
**Aufhebungsvertrag** (Überblick)  
**Sozialplan und Interessenausgleich** (Überblick)

**Dozent:**  
RA Hans Olbert, Berlin

**Termin:**  
16. Februar 2012  
von 09:00 bis 17:00 Uhr

**Dauer:**  
1 Tag

**Gebühr:**  
Die Teilnahmegebühr beträgt € 240,00 pro Person. Für Teilnehmer/innen aus Betrieben, die Mitgliedsverbänden des Bildungszentrums der Wirtschaft angehören, reduziert sich die Gebühr auf € 220,00.  
Im Preis inbegriffen sind Seminarunterlagen und Tagungsgetränke.

**Seminar-Kennziffer:**  
  
**01.6.00**  
  
(Bei Anfragen, Anmeldungen und Einzahlungen bitte stets angeben!)

**Anmeldung:**  
Bildungszentrum der Wirtschaft im Unterwesergebiet e.V.  
Telefon:  
(0421) 36 325 – 21/ -13  
e-mail:  
seminar@bwu-bremen.de

Das BWU ist zertifiziert nach  
**DIN EN ISO 9001:2008**  
**§ 4 WBG des Landes Bremen**

**Veranstaltungsort:**  
Bildungszentrum der Wirtschaft im Unterwesergebiet e.V.  
Schillerstr. 10, 4. Etage, 28195 Bremen