

Information zum Seminarangebot



BWU
BILDUNGSZENTRUM
DER WIRTSCHAFT
IM UNTERWESERGEBIET E.V.

Verhaltens-, personen- und betriebsbedingte Kündigung

am 14. September 2011

Zielgruppe: Unternehmer, Geschäftsführer, Personalleiter,
Fach- und Führungskräfte der betrieblichen Personalarbeit

Seminarziele

Das Scheitern einer Kündigung wegen fehlender formaler oder inhaltlicher Voraussetzungen kann kostspielige Folgen haben. Diese zu vermeiden und den Betriebsfrieden durch eine nachvollziehbare und rechtlich ausgewogene Personalpolitik zu wahren, soll Ziel des Seminars sein.

Seminarinhalt

Abmahnung: Rechtliche Bedeutung, Form und Inhalt, Einzelfälle der Abmahnung, dargestellt an Hand der Rechtsprechung der Arbeitsgerichte, Rechte des Arbeitnehmers
Verhaltensbedingte Kündigung: Die neuere Rechtsprechung zum Verhältnis von Fehlverhalten und Kündigung („Emmily“-Urteil)
Personenbedingte Kündigung: Kündigungsgründe (Wegfall einer Qualifikation, lang dauernde oder häufige Erkrankung, Alkohol und Drogen)
Betriebsbedingte Kündigung: Kündigungsgründe (Fremdvergabe, Produktionsumstellung, Änderung von Arbeitsabläufen, Auftragsrückgang) Neuregelung der Sozialauswahl (Auswahlkriterien, Ausnahmen von der Sozialauswahl)
Richtiges Vorgehen bei der Kündigung: Form und Inhalt der Kündigung, Hinweis- und Fürsorgepflichten des Arbeitgebers, Ausgleichsquittung, Kündigungsfristen, beweissichere Zustellung der Kündigung, Freistellung und Weiterbeschäftigungsanspruch, Vermeidung von Kündigungen (Versetzung, Kurzarbeit, Teilzeitarbeit, Umschulung und Fortbildung, Altersteilzeit)
Änderungskündigung: Soziale Rechtfertigung, richtige Formulierung des Änderungsangebots, Berücksichtigung des sozialen Besitzstandes
Beteiligung des Betriebsrats: Beteiligung an der Personalplanung, ordnungsgemäße Anhörung des Betriebsrats bei der Kündigung, Umfang der Unterrichtungspflicht, rechtliche Möglichkeiten des Betriebsrats
Das Abfindungsangebot: Voraussetzungen, Verfahren
Kündigungsschutzklage: Klagefrist, Überblick über das Verfahren, Vergleichsmöglichkeiten
Aufhebungsvertrag (Überblick)
Sozialplan und Interessenausgleich (Überblick)

Dozent:
RA Hans Olbert, Berlin

Termin:
14. September 2011
von 09:00 bis 17:00 Uhr

Dauer:
1 Tag

Gebühr:
Die Teilnahmegebühr beträgt € 230,00 pro Person. Für Teilnehmer/innen aus Betrieben, die Mitgliedsverbänden des Bildungszentrums der Wirtschaft angehören, reduziert sich die Gebühr auf € 210,00.
Im Preis inbegriffen sind Seminarunterlagen und Tagungsgetränke.

Seminar-Kennziffer:
01.6.01/1
(Bei Anfragen, Anmeldungen und Einzahlungen bitte stets angeben!)

Anmeldung:
Bildungszentrum der Wirtschaft im Unterwesergebiet e.V.
Telefon:
(0421) 36 325 – 21/ -13
e-mail:
seminar@bwu-bremen.de

Das BWU ist zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
§ 4 WBG des Landes Bremen

Veranstaltungsort:
Bildungszentrum der Wirtschaft im Unterwesergebiet e.V.
Schillerstr. 10, 4. Etage, 28195 Bremen